



Responsabilité sociétale de la coopérative

Exercice 2018-2019



Ce premier rapport a pour objectif de présenter quelques axes de travail réalisés par GEN'IAtest depuis le lancement de sa démarche RSE.

ENGAGEMENT RESPONSABLE



Par la RSE, nous pouvons montrer la contribution de GEN'IAtest dans la société, nous avons pu mettre en évidence 150 indicateurs pour vérifier l'engagement de l'entreprise dans quatre grands domaines : SOCIAL, SOCIÉTAL, ENVIRONNEMENT et GOUVERNANCE.

Des actions sont déjà engagées dans chaque domaine. Comme la formation des salariés sur les TMS, la dématérialisation des factures, l'intégration des nouveaux administrateurs et puis nous

avons d'autres challenges importants à relever notamment mieux communiquer sur nos actions et limiter notre impact environnemental.

Christophe JACQUIN

Responsable de la Commission RSE de GEN'IAtest

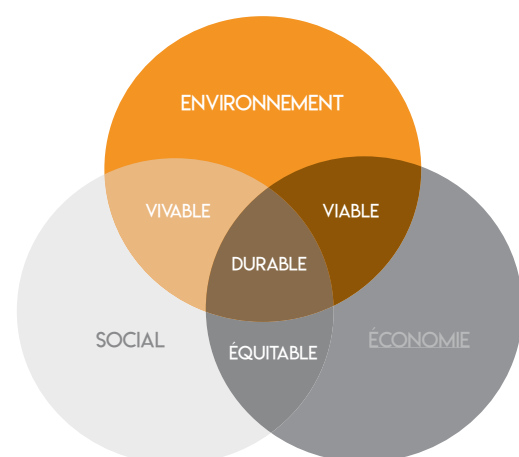
En réalité, grâce à ses actions pour le bien-être animal, à son ancrage sur le terrain et ses actions pour la qualité de vie des salariés au travail, GEN'IAtest s'investit dans une démarche RSE depuis longue date.

Cependant, la coopérative a commencé sa vraie démarche RSE en 2016 lors de la réalisation d'un audit 3D (Destination Développement Durable) avec COOP de France. A l'issue de cet audit, GEN'IAtest a lancé officiellement sa démarche RSE et désormais met en place des actions RSE afin d'améliorer ses pratiques et suit plus de 150 indicateurs chaque année.

QU'EST-CE QUE LA RSE ?

PRINCIPE

La Responsabilité Sociétale des Entreprises, ou la RSE, s'agit de la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.



LA RSE

• C'est aussi... •

Afin de mesurer l'impact RSE d'une entreprise, il faut analyser l'intégration des préoccupations...



SOCIALES



ENVIRONNEMENTALES



ÉCONOMIQUES

...dans les activités de l'entreprise et dans ses interactions avec ses parties prenantes.

• Flash développement durable •

« Développement permettant de répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs ».

Rapport Brundland 1987

• Flash parties prenantes •

« Une partie prenante représente un individu ou groupe pouvant affecter ou être affecté, directement ou indirectement, dans le court terme comme dans le long terme, par les stratégies, les actions, les messages et leurs conséquences que l'entreprise met en œuvre pour atteindre ses objectifs ».

Guide de déploiement de la RSE d'ALLICE



La formation

Consciente de l'importance d'accompagner et de spécialiser ses adhérents, administrateurs et salariés dans leur vie active, GEN'IAtest consacre un budget important à la formation chaque année. La campagne 2018/2019 n'était pas une exception et ce pour la plus grande satisfaction des participants !



ADHÉRENTS

Les formateurs spécialisés à GEN'IAtest ont formé 49 éleveurs dans les domaines de la génétique, de l'insémination et de la reproduction.



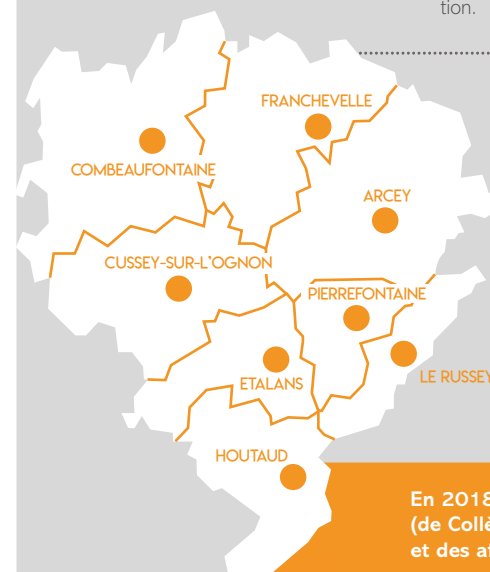
ADMINISTRATEURS

Un administrateur sur deux a participé à une formation en 2018/2019 pour se perfectionner dans l'analyse financière, la communication avec le grand public, la connaissance de la coopérative...



SALARIÉS

5 000 heures ont été réalisées par les salariés de la coopérative dans plusieurs domaines : management, technique, sécurité...



La présence territoriale

64
128

C'est le nombre d'administrateurs élus en assemblée générale ou en section qui sont répartis sur toute la zone GEN'IAtest avec entre autres :

- Un Conseil d'Administration de 16 personnes représentant tout système d'élevage dans la coopérative
- 10 commissions spécialisées (génétique, reproducteurs, communication, RSE...) pour travailler sur les projets en amont avec les cadres de la coopérative

C'est le nombre de salariés qui oeuvrent chaque jour pour les 3 000 adhérents de la coopérative dont 77 techniciens d'insémination répartis en 8 groupes territoriaux pour être au plus près des éleveurs.

En 2018/2019, GEN'IAtest a participé à 4 journées portes ouvertes dans des élevages, a accueilli 38 stagiaires (de Collège à Ecole d'ingénieur) et a eu l'honneur de recevoir le secrétaire d'État auprès du ministre de l'Europe et des affaires étrangères à Roulans.



L'amélioration des conditions de travail des salariés

Afin d'améliorer la sécurité des salariés à la taurellerie, des barrières avec cornadis intégré et barre anti-retour ont été installées. Désormais tous les bâtiments sont équipés et garantissent la sécurité lors des opérations d'entrée et de sortie de base.

2 000 000, c'est le nombre de kms que les techniciens d'insémination parcourent chaque année. Aussi pour améliorer leurs conditions au poste de travail, ils sont désormais dotés de véhicules utilitaires pour avoir une position de conduite avec assise haute et un poste de travail à l'arrière du véhicule adapté avec des équipements ergonomiques.

46, au cours des trois dernières années, 31 techniciens, 4 laborantins et 11 salariés administratifs ont été formés aux gestes et postures spécifiques à leur métier afin de prévenir les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS).



La biodiversité

>> La biodiversité reste une priorité pour GEN'IAtest. La coopérative diffuse des semences chaque année d'environ 1 500 taureaux différents issus de 35 races.

>> GEN'IAtest s'investit également dans la promotion des races locales en accompagnant les éleveurs de la race vosgienne et en lançant un service d'insémination en espèce caprine.



La gestion des déchets

Dès que possible, la coopérative recycle les déchets générés par ses activités :

>> Taurellerie : tous les déchets sont recyclés en fonction de leur matière : incinération, déchetterie, ADIVALOR...

>> Reproducteurs : tous les déchets de soin vétérinaire sont incinérés et les autres déchets sont évacués via ADIVALOR